

II. AUTORIDADES Y PERSONAL

A) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 14 de enero de 2025, por la cual se convoca la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de varias líneas de investigación.

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le concede el artículo 50, en relación con el artículo 3.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario,

RESUELVE

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversas líneas de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir un puesto de personal laboral para las líneas de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2 De acuerdo con lo que establece el artículo 89 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario, la realización de este proceso selectivo se debe ajustar a lo que dispone la citada ley y la normativa de desarrollo.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley Orgánica del sistema universitario, la Ley de la ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. El proceso selectivo que se realice en la convocatoria tendrá lugar mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos en el anexo de la convocatoria correspondiente.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), Sección de PAS Investigación <https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

La publicación en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección Investigación.

Segunda. Requisitos generales de las personas aspirantes

Para ser admitidas, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar personas aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, dieciséis años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.



2.3. Poseer las titulaciones académicas que figuran en los anexos de las convocatorias que se quiera a solicitar, o estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia.

Se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirá el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la tabla de equivalencias de acreditación de L2 de la UV

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/Taula-equivalencies-llengues-UV.pdf>, aprobada por un acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, sólo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de personas aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigirles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la sección de PAS investigación

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universitat tiene a disposición de las personas interesadas una guía, a la que puede acceder a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/guia-presentacion-solicitudes-1286178596863.html>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente enlace:

<https://www.uv.es/sede-electronica/es/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, a través del siguiente enlace:

https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h%20%20

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de diez días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. Se ha de hacer de la siguiente manera:



4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Éstos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el currículum, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en este enlace:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/informacion-presentacion-solicitudes/modelo-curriculum-vitae-1286178597054.html>

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la universidad pueda requerir a las personas aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Quinta. Sistema selectivo

5.1. El proceso selectivo constará de un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo de la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a las personas aspirantes. El número de aquellas que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de las personas aspirantes, y se hará la propuesta de contratación, en el tablón oficial de anuncios

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=es&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, y en la página web

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/convocatorias/introduccion-1285931138641.html>

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la página web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades de la línea de investigación.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure la línea de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo de la convocatoria correspondiente.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, sus miembros deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la universidad en la siguiente página web:

<https://www.uv.es/uvweb/servicio-recursos-humanos-pas/es/personal-investigacion/gestion-interna-nuevas-contrataciones/dacis-1286158520581.html>

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria.

Séptima. Contratación

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de la línea de investigación y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto

7.3.3. Finalización del proyecto

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la comisión evaluadora o al servicio de RRHH (PAS), sección de PAS-Invest.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de éstos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccio-Datos-UV-cast.pdf>

Novena. Cláusula de idioma

El texto íntegro de esta resolución, así como los documentos incluidos como anexos, han sido redactados en los idiomas valenciano y castellano, considerándose las dos versiones como oficiales, si bien se fija como prioritaria para su interpretación en caso de discrepancia la versión en castellano.

Décima. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

ANEXO I

Proyecto: «Neural progenitors, human brain development, and neurological pathologies. CPI-24-849», Programa Prometeo para grupos de investigación de excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades, y Empleo), (CIPROM/2023/53), convocadas, para el ejercicio 2024, por Resolución de 20 de octubre de 2023, a cargo de la línea de investigación: «Neural progenitors, human brain development, and neurological pathologies».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a de apoyo a la investigación

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a de apoyo a la investigación.

Grupo: C

Subgrupo: C1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: según lo establecido en el apartado primero 6.a) 3. del anexo XI de la Resolución de 20 de octubre de 2023, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo) por la que se convocan para el ejercicio 2024, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

- Procesamiento muestras para microscopia, incluyendo confocal y electrónica
- Técnicas de Inmunohistoquímica, Western Blot, inmunofluorescencia
- Cultivos celulares

Algunas de estas tareas se realizarán en el Instituto de Investigación de HUIP La Fe, en el laboratorio del grupo de investigación en patología neuromuscular, al que pertenece la investigadora Nuria Muelas.

1.5. Objeto y periodo: asistir a los investigadores doctores y otros miembros del equipo investigador en la realización de las tareas de investigación.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: bachillerato, o titulación equivalente.

1.6.2. Acreditación profesional de categoría A+B+C, sobre animales utilizados para la experimentación y otros fines científicos acorde con el RD 53/2013 y la Orden ECC/566/2015.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto
- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Grado en Biotecnología
- Experiencia en cultivos celulares, principalmente de células musculares
- Experiencia en técnicas inmunohistoquímicas, Western Blot, inmunofluorescencia, qPCR, siRNAs
- Experiencia en ingeniería de microentornos celulares en músculo
- Experiencia en Microscopía Óptica, fluorescencia y confocal
- Experiencia en ensayos celulares y de modelos animales en el campo neuromuscular
- Experiencia en técnicas de análisis de imagen, inteligencia artificial y análisis estadístico (ImageJ, CellPose y GraphPad Prism)



– Conocimientos de inglés (nivel B o superior)

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Joaquín Baixeras Almela, profesor del Departament de Zoologia.

Vocal 1: José Manuel García Verdugo, profesor del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Rosana Sáez Pérez, profesora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretaria: Vanja Tepavcevic Mandic, investigadora del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva .

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Enrique Font Bisier, profesor del Departament de Zoologia.

Vocal 1: María José Carmona Navarro, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Pilar Domingo Calap, investigadora del Institut de Biologia Integrativa de Sistemes .

Vocal 3: Xavier Josep Ponsoda i Martí, profesor del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretario: Vicente Herranz Pérez, profesor del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBBE), de la Universitat de València.

ANEXO II

Proyecto: «Combatting diet related non-communicable disease through enhanced surveillance- (CoDieT). CPI-24-852», a cargo de la línea de investigación: «Combatting diet related non-communicable disease through enhanced surveillance- (CoDieT)».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a medio/a de apoyo a la investigación

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a medio/a de apoyo a la investigación.

Grupo: A

Subgrupo: A2

Complemento de destino: 18

Complemento específico: E017

1.2. Jornada de trabajo: 30 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

– Prestar apoyo técnico en el proyecto de investigación en equipo multidisciplinar realizando las tareas relacionadas con el perfil de la plaza

– Participar en reclutamiento de participantes en el proyecto, administración de los cuestionarios del proyecto, realización de mediciones antropométricas, utilización de acelerómetros y de otros dispositivos de medida del proyecto

– Apoyo en la utilización de registros de dieta, administración de cámaras para el registro de imágenes de la dieta, apoyo en el procesamiento de estos datos y colaboración con otros investigadores en el estudio multicéntrico europeo en la comunicación de datos

– Apoyo en la gestión de compras de reactivos y otro material del proyecto

– Realización de alícuotas de muestras biológicas de sangre, orina y heces, informatización y remisión a otros centros del proyecto

– Recepción de muestras biológicas de otros centros del proyecto y realización de la extracción de ácidos nucleicos y control de calidad

– Apoyo en los análisis genómicos y epigenómicos del proyecto



- Colaboración con otros investigadores y personal técnico del proyecto
- Algunas tareas de reclutamiento y seguimiento se podrán realizar en otros centros fuera de la UV

1.4. Objeto y periodo: personal de apoyo en proyecto europeo CODIET.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Ciencia y Tecnología de los alimentos, Grado en Nutrición Humana y Dietética, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto
- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Conocimientos en técnicas de investigación en laboratorio de Nutrición Personalizada de Precisión y de técnico de apoyo en estos estudios

– Experiencia en reclutamiento y seguimiento de participantes en estudios de epidemiología nutricional

– Experiencia en administración de cuestionarios de nutrición, utilización de métodos de imagen para medir la dieta, y experiencia en otras nuevas tecnologías para la medida de la dieta

– Experiencia en la aplicación de acelerometría en estudios de epidemiología nutricional

– Experiencia en realización de intervenciones dietéticas y de estilo de vida en estudios epidemiológicos

– Experiencia en extracción de ADN y ARN de muestras biológicas de sangre, saliva y heces y control de calidad

– Experiencia en genotipado por distintas técnicas, y experiencia en estudios de metilación de ADN, otros análisis epigenéticos y estudios de expresión génica

– Experiencia en extracción de ADN de heces e interpretación de análisis de microbiota

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Carlos Moltó Cortés, profesor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1: María Dolores Corella Piquer, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Carolina Ortega Azorín, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretario: José Vicente Sorli Guerola, profesor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: José Ignacio González Arráez, profesor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1: Vicente Calixto Zanón Moreno, profesor del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, profesora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Olga Carmen Portolés Reparaz, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretaria: Eva María Asensio Márquez, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal, de la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació, de la Universitat de València.

ANEXO III

Proyecto: «Mitigating the negative interactions of protected species with marine litter and pelagic fisheries of the Mediterranean (LIFE OASIS). CPI-24-856», a cargo de la línea de investigación: «Mitigating the negative interactions of protected species with marine litter and pelagic fisheries of the Mediterranean (LIFE OASIS)».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A

Subgrupo: A1

Complemento de destino: 20

Complemento específico: E029

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Investigación y análisis de los protocolos sobre interacción de tortugas marinas con artes de pesca fantasma
- Participación en la creación y gestión de grupos de trabajo entre socios y entidades colaboradoras del proyecto
- Apoyo en la redacción de informes científico-técnicos
- Disseminación de protocolos y formularios para recopilación de datos
- Gestión y manejo de bases de datos

1.4. Objeto y periodo: apoyo para la conservación de tortugas marinas en el Mediterráneo occidental.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: Grado en Biología, o titulación equivalente

1.5.2. Inglés: Certificado de nivel B2, o titulación equivalente

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto
- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster en Biodiversidad, o titulación equivalente
- Publicaciones científicas y divulgativas y comunicaciones presentadas a congresos relacionadas con biología y conservación de grandes vertebrados marinos
- Participación en cursos reglados, becas, convenios, contratos y proyectos de I+D+i relacionados con biología y conservación de tortugas marinas y su interacción con amenazas antropogénicas asociadas (específicamente pesquerías y basuras marinas)

– Experiencia en embarques como observador/a pesquero/a

– Experiencia en redes de varamientos de tortugas marinas

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Joaquín Baixeras Almela, profesor del Departament de Zoologia.

Vocal 1: David March Morla, investigador de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Julia Victoria Marín Navarro, profesora del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Secretaria: Ana Pérez del Olmo, profesora del Departament de Zoologia.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Francesc Mesquita Joanes, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Natalia Fraija Fernández, investigadora de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Jesús Tomás Aguirre, profesor del Departament de Zoologia.

Secretaria: Aigües Repullés Albelda, profesora del Departament de Zoologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBBE), de la Universitat de València.

ANEXO IV

Proyecto: «Integrated ocean observing systems for dynamic ocean management. CIDEAGENT/2021/058. CPI-24-857». A cargo del Programa para el apoyo a personas investigadoras con Talento (Plan GenT), convocadas, para el ejercicio 2021, por Resolución de 24 de noviembre de 2020, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actual Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo). A cargo de la línea de investigación: «Integrated ocean observing systems for dynamic ocean management».

Oferta pública de un puesto de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A

Subgrupo: A1

Dotación de la ayuda: según lo establecido en el anexo I, punto primero, apartado 8.A) de la Resolución de 24 de noviembre de 2020, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actual Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo), por la que se convocan, para el ejercicio 2021, subvenciones del programa para el apoyo a personas investigadoras con talento – Plan GenT (DOGV 8964 / 01/12/2020).

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Participación en campañas oceanográficas
- Pilotaje de drones
- Configuración y mantenimiento de instrumental oceanográfico
- Redacción de informes y trabajos
- Participación en actividades de difusión y divulgación científica
- Asistencia a reuniones y congresos

1.4. Objeto y periodo: apoyo a la investigación sobre la monitorización integrada de biodiversidad marina del Mediterráneo occidental.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en Biología, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

– Máster en Ciencias Marinas, o titulación equivalente

– Nivel de inglés

– Nivel de otros idiomas relevantes para el proyecto: francés e italiano

– Publicaciones científicas y divulgativas

– Experiencia en Sistemas de Información Geográfica

– Experiencia en programación científica (R, python)

– Experiencias en campañas oceanográficas

– Titulación de submarinismo

– Titulación de piloto de drones

– Permiso de conducir

– Patrón de embarcaciones de recreo

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Joaquín Baixeras Almela, profesor del Departament de Zoologia.

Vocal 1: David March Morla, investigador de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Natalia Fraija Fernández, investigadora de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Secretaria: Ana Pérez del Olmo, profesora del Departament de Zoologia.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Francesc Mesquita Joanes, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Juan Antonio Raga Esteve, profesor del Departament de Zoologia.

Secretaria: Aigües Repullés Albelda, profesora del Departament de Zoologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBBE), de la Universitat de València.

ANEXO V

Proyecto: «La influencia de la robotización sobre las características de los puestos de trabajo y los resultados del trabajo. CPI-25-027». Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente: Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo), (GVPROMETEO2021-048), convocadas por Resolución de 20 de noviembre de 2020. A cargo de la línea de investigación: «La influencia de la robotización sobre las características de los puestos de trabajo y los resultados del trabajo».

Oferta pública de tres puestos de trabajo de técnico/a superior de apoyo a la investigación

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de apoyo a la investigación.

Grupo: A

Subgrupo: A1

Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el apartado primero 6.a) del anexo XI de la Resolución de 20 de noviembre, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital (actualmente Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo), por la que se convocan para el ejercicio 2021, subvenciones del programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 8.959/24.11.2020).

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales

1.3. Funciones y tareas a desarrollar:

- Participar en la recogida de datos del proyecto
- Visitar a las empresas colaboradoras del proyecto para recoger datos
- Analizar los datos recogidos mediante los programas informáticos apropiados
- Elaborar informes y trabajos de investigación en los que se reporte los resultados obtenidos

1.4. Objeto y periodo: apoyo técnico en la investigación sobre la influencia de la robotización sobre los puestos de trabajo.

El contrato estará determinado por la duración de la línea de investigación y la disponibilidad presupuestaria.

Una vez finalizada la duración de este primer proyecto o su disponibilidad presupuestaria, la persona a la que se le adjudique la plaza se podrá incorporar a otros proyectos pertenecientes a la misma línea de investigación financiada.

1.5. Requisitos:

1.5.1. Titulación: grado en Psicología, o titulación equivalente.

1.5.2. Inglés: Certificado de nivel B2, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2.2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

- Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos
- Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto
- Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos

2.3. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

- Máster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones, o titulación equivalente
- Experiencia investigadora en la temática del proyecto
- Trabajos científicos (artículos, trabajos en congresos) sobre la temática del proyecto
- Experiencia en el uso de programas de análisis estadístico (SPSS, MPLUS)

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes: hasta 2 puntos.

3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Isabel Rodríguez Molina, profesora del Departament de Psicologia Social.

Vocal 1: Vicente González Roma, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 2: Vicente Javier Prado Gascó, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Ana Zornoza Abad, profesora del Departament de Psicologia Social.

Secretario: José Ramos López, profesor del Departament de Psicologia Social.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Vicente A. Martínez Tur, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 1: María Nuria Tordera Santamatilde, profesora del Departament de Psicologia Social.

Vocal 2: Otilia Alicia Salvador Fernández-Montejo, profesora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 3: Virginia Orengo Castella, profesora del Departament de Psicologia Social.

Secretario: Francisco Javier Gracia Lerin, profesor del Departament de Psicologia Social.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari d'Investigació en Psicologia dels Recursos Humans, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral (IDOCAL), de la Universitat de València.

València, 14 de enero de 2025

La rectora (p. d. R 20.05.2022, DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerente